

Regulamin
określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Brudzeń Duży

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Postanowienia niniejszego regulaminu mają zastosowanie do nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Brudzeń Duży.
2. Regulamin określa:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

II. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2

Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2025 r. poz. 1189 t. j.) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z t. j.).

III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym odzwierciedlonych w osiągnięciach uczniów.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowane, uzyskiwanie przez uczniów dobrych efektów pracy, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub egzaminów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, albo sukcesami w konkursach, olimpiadach, zawodach, oraz innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym;
- 2) osiąganie dobrych efektów pracy w udzielanej pomocy psychologiczno–pedagogicznej;
- 3) wykazywanie się umiejętnością rozwiązywania problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami, innymi nauczycielami;
- 4) wykazywanie się umiejętnością kształtowania u uczniów postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 5) aktywne i efektywne działanie na rzecz wspierania uczniów potrzebujących pomocy i opieki,
- 6) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 7) wysoką jakość świadczonej pracy, w tym pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem;
- 8) udział i zaangażowanie w realizację czynności i zadań statutowych szkoły, takich jak:
 - a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i zespołach;
 - c) opiekowanie się organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) uczestnictwo w przeprowadzeniu egzaminów ósmoklasisty;
- 9) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania, to jest:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji;
 - b) praktyczne i skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 - c) działania ukierunkowane na podnoszenie wyników kształcenia;
 - d) praca z uczniami szczególnie zdolnymi, rozwijanie ich zainteresowań, w tym przygotowywanie do konkursów przedmiotowych i olimpiad;
- 10) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, to jest:
 - a) działania zachęcające uczniów do korzystania z bogatej oferty edukacyjnej w szkole celem pogłębiania i utrwalania wiedzy, poszerzania zainteresowań;
 - b) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
 - c) udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych we współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;

11) dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje się biorąc pod uwagę jakość świadczonej pracy, w tym pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, to jest:

- a) wdrożenie metod i sposobów zarządzania szkołą, skutkujących poprawą jakości funkcjonowania;
- b) wyniki egzaminów ósmoklasisty, olimpiad, konkursów, udział szkoły w zawodach, przedsięwzięciach gminnych i regionalnych;
- c) umiejętność samodzielnego rozwiązywania problemów, w tym spraw konfliktowych, umiejętność współdziałania ze środowiskiem lokalnym;
- d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- e) dbałość o przestrzeganie w szkole bezpiecznych i higienicznych warunków pracy;
- f) efektywne działania na rzecz wzbogacania bazy dydaktycznej;
- g) samodzielność, odpowiedzialność.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom i dyrektorom na okres 4 miesięcy danego roku szkolnego;

- od 01 stycznia do 30 kwietnia

- od 01 maja do 31 sierpnia

- od 01 września do 31 grudnia

4. Miesięczny limit środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne w każdej szkole jest równy iloczynowi sumy wynagrodzeń zasadniczych wszystkich pełniących obowiązki nauczycieli danej szkoły oraz wskaźnika nie mniejszego niż 7 % z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu przyznano dodatek.

6. Wysokość funduszu przeznaczonego na dodatki motywacyjne dla dyrektorów, określa wójt gminy.

7. Dodatek motywacyjny dla dyrektora może być przyznany w wysokości do 30 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora wójt gminy.

9. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielom i dyrektorom po spełnieniu co najmniej 3 kryteriów, o których mowa w ust. 2.

IV. DODATKI FUNKCYJNE

§ 4

1. Nauczycielom, którym powierzono funkcję dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły i nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, podczas długotrwałej nieobecności dyrektora lub wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Ustalając wysokość dodatku funkcyjnego uwzględnia się następujące kryteria:
 - 1) liczba wicedyrektorów;
 - 2) liczba uczniów według stanu na dzień 1 września danego roku szkolnego;
 - 3) liczbę oddziałów;
 - 4) jej strukturę organizacyjną;
 - 5) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
 - 6) warunki środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się odrębnie w każdym roku szkolnym, na okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

4. Wysokość stawek dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

L.p.	Stanowisko	Liczba oddziałów	Miesięcznie złotych
1.	dyrektorzy szkół i przedszkoli	do 8 oddziałów	2300 - 3400
2.	dyrektorzy szkół i zespołów	9 – 16 oddziałów	2400 - 4000
3.	dyrektorzy szkół i zespołów	17 – i więcej oddziałów	2500 - 4500
4.	wicedyrektorzy szkół i zespołów	do 8 oddziałów	850 - 1300
5.	wicedyrektorzy szkół i zespołów	9 – 16 oddziałów	950 - 1900
6.	wicedyrektorzy szkół i zespołów	17 – i więcej oddziałów	1050 - 2300

5. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektora podejmuje wójt gminy.
6. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora podejmuje dyrektor szkoły.
7. Nauczycielom, którym dyrektor szkoły powierzył funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny za opiekę nad jednym stażystą w wysokości 3,6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela pełniącego funkcję opiekuna, w stosunku miesięcznym, za opiekę nad jednym nauczycielem do 31 sierpnia 2027 r.
8. Nauczycielom, którym dyrektor szkoły powierzył funkcję mentora, przysługuje dodatek funkcyjny za opiekę nad jednym nauczycielem odbywającym przygotowanie do zawodu nauczyciela w wysokości 3,6 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela pełniącego funkcję mentora, w stosunku miesięcznym, za opiekę nad jednym nauczycielem.
9. Nauczycielom, którym dyrektor szkoły powierzył funkcję wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania tej funkcji w wysokości 400 złotych miesięcznie.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 5

1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach przysługuje dodatek za pracę.
2. Dodatek za pracę wykonywaną w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
 - 1) zajęć rewalidacyjno–wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20% stawki godzinowej nauczyciela, za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć;
 - 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 25% stawki godzinowej nauczyciela, za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć;
 - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 10 % stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć.
3. Dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia w trudnych warunkach:
 - 1) za pracę w trudnych warunkach wymienionych w § 5 ust. 2 niniejszego Regulaminu z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych wymienionych w § 2 ust.1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie

kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162 z późn. zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielenia pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzeczenia niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 2027 z późn. zm.) – w wysokości 8% stawki godzinowej nauczyciela, za każdą godzinę tych zajęć, nie mniej niż 310 złotych miesięcznie, jeżeli nauczyciel realizuje te zajęcia w wymiarze całego etatu;

- 2) za pracę wykonywaną w trudnych warunkach wymienionych w § 5 ust. 2 Regulaminu z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162 z późn. zm.) oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzeczenia o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności – w wysokości 4 % stawki godzinowej nauczyciela, za każdą godzinę realizacji tych zajęć, nie mniej niż 160 złotych miesięcznie, jeżeli nauczyciel realizuje te zajęcia w wymiarze całego etatu;
 - 3) za pracę wykonywaną w trudnych warunkach wymienionych w § 5 ust. 2 z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę – wysokości 4 % stawki godzinowej nauczyciela, za każdą godzinę realizacji tych zajęć, nie mniej niż 160 złotych miesięcznie, jeżeli nauczyciel realizuje te zajęcia w wymiarze całego etatu;
 - 4) wysokość dodatku za trudne warunki pracy, o których mowa ust. 3 Regulaminu ustalona jest jako iloczyn liczby uczniów ze stanami chorobowymi lub naruszeniem sprawności organizmu opisany i w pkt 1 - 3 i kwoty dodatku. W przypadku, jeśli liczba uczniów w oddziale ze stanami chorobowymi lub naruszeniem sprawności organizmu opisanymi w ust. 3 wynosi 4 lub więcej dodatek przyznawany jest w wysokości takiej, jak dla 3 uczniów.
4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy (trudne i uciążliwe) nauczycielowi przysługuje prawo do sumy tych dodatków. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli

nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, przyznaje dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły wójt gminy.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 6

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za pracę dydaktyczną, wychowawczą lub opiekuńczą wykonaną w czasie godzin zajęć przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły i w czasie godzin zajęć dorażnych zastępstw, których realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela, za każdą godzinę realizacji tych zajęć, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w trudnych warunkach uprawniających do tego dodatku, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego w planie organizacyjnym szkoły dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się miesięcznie lub jednorazowo z dołu do piątego dnia roboczego miesiąca następującego po miesiącu, za który przysługuje to wynagrodzenie.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ustępie 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 7

1. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej określa odrębna uchwała.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 8

1. Niniejszy regulamin skonsultowano ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli:
 - Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział Powiatowy w Płocku,
 - Międzyzakładową Komisją Oświaty i Wychowania NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” w Płocku.
2. W sprawach nieunormowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu pracy oraz aktów wykonawczych wydanych na ich podstawie.
3. Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2026 roku.